



Ospedale
di Circolo

Fondazione
Macchi



Ospedale di Circolo e Fondazione Macchi
AZIENDA OSPEDALIERA – POLO UNIVERSITARIO

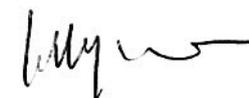
Struttura Complessa Risorse Umane
Ufficio Relazioni Sindacali

Contratto Integrativo Aziendale Area Dirigenza Sanitaria

2014

Sistema Sanitario  Regione
Lombardia

Varese 16.04.2015



Indice Sommario

Indice Sommario	Pagina	2
Premessa	Pagina	3

TITOLO I° - DISPOSIZIONI GENERALI

Articolo 1	Campo di applicazione	Pagina	4
Articolo 2	Decorrenza e durata	Pagina	4

TITOLO II° - FONDI CONTRATTUALI

Articolo 3	Descrizione generale fondi contrattuali	Pagina	5
------------	---	--------	---

TITOLO III° - ISTITUTI NORMATIVI DI PECULIARE INTERESSE

Articolo 4	Definizione dei criteri di attribuzione della Retribuzione di risultato e premio per la qualità della prestazione individuale	Pagina	6
Articolo 5	Saldo Retribuzione di risultato Anno 2014	Pagina	6
Articolo 6	Residuo Fondi anni precedenti	Pagina	7
Articolo 7	Risorse Aggiuntive Regionali (RAR) 2014	Pagina	8

TITOLO IV° - NORME FINALI

Articolo 8	Norma finale e di rinvio	Pagina	12
------------	--------------------------	--------	----

ALLEGATI AL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

ALLEGATO 1)	Prospetti fondi contrattuali 2013 - 2014	Pagina	13 - 19
	Nota a verbale	Pagina	19

Premessa

Addì 16 aprile 2015 presso l'Azienda Ospedaliera "Ospedale di Circolo e Fondazione Macchi" di Varese, ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione dell'Azienda Ospedaliera, e le Organizzazioni Sindacali della Dirigenza Sanitaria, quali parti costituenti la Delegazione Trattante in sede di contrattazione collettiva integrativa aziendale.

Premesso che

- In data 16.02.2015 la Delegazione Trattante ha sottoscritto l'ipotesi di Contratto Integrativo;
- Successivamente in data 23.02.2015 con nota prot. n. 0007869 il Direttore della S.C. Risorse Umane ha provveduto alla trasmissione dell'ipotesi di Contratto Integrativo al Collegio Sindacale;
- Il Collegio Sindacale, nel verbale n. 3 del 20.03.2015:
 - considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
 - tenuto conto che il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
 - l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
 - esaminato il prospetto di calcolo dei fondi e del relativo piano di riparto;
 - vista la relazione tecnico – finanziaria;
 - vista la relazione illustrativa al contratto integrativo;

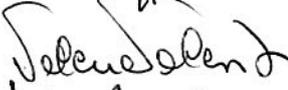
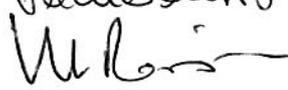
ha espresso parere favorevole sia in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40 - bis del D.lgs 30.3.2011 n. 165, che in merito alla legittimità dei criteri di distribuzione delle risorse.

Le Parti appresso nominate, al termine del presente incontro, sottoscrivono in via definitiva l'allegato Contratto Integrativo Aziendale dell'anno 2014 relativo alla Dirigenza Sanitaria.

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

- | | | |
|-----------------|----------|---|
| • Dott. Andrea | LARGHI | Direttore Medico del Presidio di Varese |
| • Dott. Adelina | SALZILLO | Direttore Medico del Presidio del Verbano |
| • Dott. Rosario | DIOLOSA' | Risorse Umane – Ufficio Relazioni Sindacali |

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

- | | | |
|--------------|---------------|---|
| • S.N.A.B.I. | Dr. Marcello | Maggiore  |
| • SI.NA.FO. | D.ssa Valeria | Valentini  |
| • A.U.P.I. | Dr. Mario | Rossini  |

TITOLO I° - DISPOSIZIONI GENERALI

Articolo 1 Campo di applicazione

1. Il presente Contratto Integrativo Aziendale si applica a tutto il personale appartenente all'Area della Dirigenza Sanitaria, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, dipendenti dall'Azienda Ospedaliera "Ospedale di Circolo e Fondazione Macchi" di Varese.
2. Per i Dirigenti con rapporto di lavoro a tempo determinato le particolari modalità applicative di alcuni istituti sono definite dai commi 2,4,5,6 lettera a), 11,12,13,14 dell'articolo n. 16 del C.C.N.L. 5.12.1996 (riproposto dall'articolo n. 1 del C.C.N.L. 5.8.1997) e dall'articolo n. 62, comma 5 del C.C.N.L. 8.6.2000. Sono fatte salve le limitazioni stabilite da norme legislative e da disposizioni contrattuali per i Dirigenti con rapporto di lavoro a tempo determinato e con rapporto di lavoro ad orario ridotto.
3. Il presente contratto è finalizzato all'applicazione in ambito aziendale degli istituti economici e normativi demandati alla contrattazione integrativa aziendale dai CC.CC.NN.LL. vigenti e secondo le disposizioni:
 - della Legge n. 15 del 4.3.2009;
 - dalla DGR n. VIII/10804 del 16.12.2009 e in particolare dall'allegato n. 6 "Organizzazione del personale" e n. 6 bis "Prime linee di indirizzo in materia di contrattazione integrativa".
 - del D.Lgs n. 150 del 27 ottobre 2009 così come richiamato dalla circolare n. 7 del 13 maggio 2010 del Dipartimento della Funzione Pubblica;
 - dalla Legge n. 122 del 30.7.2010;
 - del D.L. 6.7.2011, n. 98, convertito, con modificazioni, dalla legge 15.7.2011, n. 111
 - del DPR n. 122 del 4.9.2013

Articolo 2 Decorrenza e durata

1. Gli effetti giuridici decorrono dal giorno successivo a quello della stipula, salvo diversa prescrizione del presente contratto.
2. Sono fatte salve le materie previste dal C.C.N.L. che, per loro natura, richiedano tempi di negoziazione diversi o verifiche periodiche.
3. Le modalità di utilizzo delle risorse sono determinate in sede di contrattazione integrativa con cadenza annuale.
4. Qualora non venga data disdetta da una delle parti rimarrà in vigore fino alla stipula di un successivo C.I.A. fatto salvo quanto definito con specifiche norme o accordi successivi.



TITOLO II° - FONDI CONTRATTUALI

Articolo 3

Descrizione generale fondi contrattuali

Tenuto conto di quanto stabilito dal D.Lgs n. 150/2009 - dall'art. 9, comma 2 bis, della Legge 122/2010 – dal DPR n. 122/2013, in attuazione a quanto previsto dall'articolo 16, comma 1, del decreto-legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2011, n. 111, relativamente alla contrattazione integrativa ed all'utilizzo dei fondi (*non devono subire incrementi rispetto all'anno 2010*) con particolare riferimento alla Retribuzione di Risultato

1. Le parti si danno reciprocamente atto che il finanziamento degli istituti contrattuali aventi incidenza sul trattamento economico del personale dell'Area Dirigenza Sanitaria, è assicurato dai fondi previsti dagli articoli n. 8, 9 e 10 del C.C.N.L. 06.05.2010 i quali hanno confermato quelli disciplinati dai precedenti Contratti Nazionali.

I fondi in parola sono i seguenti :

- a) Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa
Art. n. 8 (c.d. "fondo di posizione");
 - b) Fondo per trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro
Articolo n. 9 (c.d. "fondo accessorie");
 - c) Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale
Articolo n. 10 (c.d. "fondo di risultato").
2. Le modalità di costituzione dei fondi sopra citati, attraverso i vari incrementi e/o decurtazioni stabiliti dalla disciplina collettiva nazionale e dalla legislazione vigente sono analiticamente descritte nei prospetti di cui all'allegato n.1 del presente contratto, ai quali pertanto si rinvia integralmente.
 3. I fondi potranno essere soggetti a variazioni nella loro composizione, in conseguenza di specifiche disposizioni introdotte dalla contrattazione nazionale ovvero dalla legislazione statale e/o regionale in materia.
 4. In tale ipotesi l'Azienda provvederà ad informare le parti sindacali firmatarie del presente contratto, salvo l'obbligo di contrattare le eventuali rideterminazioni dei fondi in conseguenza di riduzioni di organico derivanti da stabili processi di riorganizzazione previsti dalla programmazione regionale, ovvero eventuali spostamenti di risorse tra i fondi che si rendano necessarie per finalità diverse da quelle individuate dalle parti nel presente contratto ferma restando la solidarietà tra i fondi stessi.
 5. L'approvazione definitiva della consistenza dei fondi sarà soggetta al parere vincolante del Collegio Sindacale che dovrà verificare la compatibilità dei costi di contrattazione rispetto alle somme accantonate in bilancio tenendo conto inoltre di quanto previsto dalle varie manovre finanziarie.



TITOLO III° - ISTITUTI NORMATIVI DI PECULIARE INTERESSE

Articolo 4

Definizione dei criteri per l'attribuzione della Retribuzione di risultato e premio per la qualità della prestazione individuale e delle Risorse Aggiuntive Regionali

1. Le parti, preso atto che con i Contratti Integrativi Aziendali del 26.09.2011 - 31.01.2013 e 11.02.2014 sono stati disciplinati i "Criteri per l'attribuzione della Retribuzione di risultato e premio per la qualità della prestazione individuale", convengono di confermare nel presente contratto quanto già concordato, ferma restando la possibilità di variazione annuale degli obiettivi assegnati durante la contrattazione di budget.
2. Proseguendo nel percorso già intrapreso negli anni precedenti, si conferma il legame esistente tra piano degli incentivi al personale e le strategie aziendali. Difatti l'insieme degli obiettivi derivanti dalle strategie aziendali devono essere condivisi tra tutti i diversi livelli aziendali attraverso il processo di budgeting con la conseguente formalizzazione e declinazione degli specifici obiettivi alle varie categorie professionali.
3. Nell'ambito della misurazione e valutazione delle performance, passaggio logico ed indispensabile tra l'assegnazione degli obiettivi e la verifica dei risultati raggiunti, viene perfezionata sia la verifica del livello di raggiungimento degli obiettivi di budget sia la valutazione individuale della dirigenza.
4. Il sistema è articolato in modo che gli incentivi vengano collegati agli obiettivi dell'Unità Operativa (obiettivi di budget) e che la conseguente quantificazione sia subordinata alla valutazione individuale legata ai vari aspetti dell'attività lavorativa del dirigente.
5. Lo stesso criterio sopra riportato viene applicato anche per le Risorse Aggiuntive Regionali in modo che il riconoscimento sia collegato oltre che al raggiungimento degli obiettivi nel loro complesso anche all'effettivo apporto dato dal Dirigente.
6. La Retribuzione di risultato viene realizzata mediante l'utilizzo del fondo di cui all'art. 10 CCNL 6.5.2010, tale fondo è finalizzato alla realizzazione degli obiettivi aziendali affidati alle Unità Operative nell'ambito del processo annuale di budget puntualmente indicati nelle singole schede di budget delle UU.OO. stesse a cui si rimanda integralmente.
Gli obiettivi fanno riferimento in particolare:
 - Area Obiettivi Qualità
 - Area Obiettivi Economici
 - Area Obiettivi Organizzazione dei processi
 - Area Obiettivi Informativi

Articolo 5

Saldo Retribuzione di risultato Anno 2014

Richiamati il Contratti Integrativi precedenti, nonché quanto stabilito dal D.Lgs 150//2009 e dalla Legge 122/2010 relativamente alla contrattazione integrativa, con particolare riferimento alla Retribuzione di risultato e alla determinazione e all'utilizzo dei Fondi

le parti

nel confermare le regole per quanto riguarda la distribuzione della Retribuzione di risultato (vedi art. 4) e fermo restando:

- il raggiungimento degli obiettivi assegnati al personale, che dovrà essere debitamente attestato dal Nucleo di Valutazione delle Prestazioni dell'Azienda ospedaliera;
- l'avvenuta valutazione del dipendente secondo quanto previsto dal D.Lgs 150/2009;

si danno atto che la quantificazione definitiva dei Fondi contrattuali 2014, sarà ricalcolata in ragione del disposto di cui alla L. 122/2010 e concordano di liquidare il saldo della retribuzione di risultato 2014, utilizzando totalmente l'importo derivante dalle risultanze della determinazione dei fondi

dell'anno 2014 in base alla legge n. 122/2010 s.m.i., nonché dall'utilizzo fattone durante l'anno stesso.

Articolo 6 **Residuo Fondi anni precedenti**

Constatato che negli anni precedenti (fino a tutto il 2013) la gestione dei Fondi contrattuali ha portato, per diverse motivazioni, alla generazione di un residuo che ammonta a Euro 778.583,93.= le parti concordano sulla necessità che detto residuo venga ridistribuito a tutto il personale interessato.

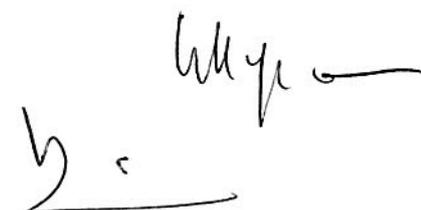
Le modalità che daranno diritto alla distribuzione saranno vincolate al raggiungimento di specifici obiettivi che, concordati con l'Azienda e validati dal Nucleo di valutazione delle prestazioni (NVP), dovranno concludersi nel quadriennio 2015/2018.

La partecipazione sarà su base volontaria e oltre al raggiungimento degli obiettivi prevederà anche un debito orario che sarà subordinato all'obiettivo assegnato.

Il riconoscimento economico, in analogia con quanto previsto dall'art. 14, comma 6 del C.C.N.L. 03.11.2005, sarà di Euro 60/ora lordi, sarà rapportato sia all'obiettivo che all'effettivo contributo dato da ogni singolo dirigente, sia in termini professionali che di debito orario.

L'attività in argomento sarà inoltre riconosciuta solo dopo aver garantito gli obiettivi prestazionali negoziati in sede di budget e aver prestato nella totalità la propria attività lavorativa.

Di conseguenza avere un debito orario nel mese o nei mesi precedenti o essere in ferie o recupero orario è incompatibile con l'attività in questione.

Articolo 7
Risorse Aggiuntive Regionali 2014

Richiamata la pre - intesa tra Regione Lombardia e le OO.SS. regionali della Dirigenza Sanità Pubblica siglata il 28.07.2014 relativamente alle "Risorse Aggiuntive Regionali – Anno 2014 - per il personale della Dirigenza Medica e Veterinaria e della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa della Sanità Pubblica", nonché la successiva nota e - mail del 08.08.2014 di Regione Lombardia - Direzione Generale Salute le parti concordano quanto segue:

Le Risorse Aggiuntive Regionali (RAR) per l'anno 2014 sono state quantificate nella misura di € 1.333,00 l'anno (alle quali si aggiungono oneri riflessi ed IRAP).

In aggiunta, al personale della dirigenza che opera in turni articolati sulle 24 ore e che nell'anno solare di competenza abbiano effettuato almeno 12 turni notturni, è riconosciuta un'ulteriore quota annua pari ad € 193,00 (alla quale si aggiungono oneri riflessi ed IRAP).

Le quote sono da intendersi annue e pro-capite per dipendente e sono finalizzate alla realizzazione di progetti aziendali che comportino risultati concreti e benefici al sistema.

I progetti concordati, riportati nella scheda allegata, saranno oggetto di approvazione da parte del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni (Fase 1 del crono programma).

Ogni progetto, all'atto della proposta operativa, verrà valorizzato economicamente e la quota complessiva, a fronte di criteri obiettivi di valutazione, verrà erogata proporzionalmente alla percentuale di raggiungimento dell'obiettivo ai dirigenti che vi hanno partecipato tenendo conto dell'effettivo apporto dato da ogni singolo dirigente all'interno della propria equipe.

Si fa presente inoltre che ogni dirigente dovrà essere coinvolto almeno in un progetto.

Le parti concordano, in ossequio alle disposizioni di cui all'accordo regionale, di erogare il fondo delle Risorse Aggiuntive Regionali 2014 secondo le modalità e la tempistica di seguito riportata:

- Acconto
pari al 50% dell'importo dovuto, previa verifica a livello aziendale del rispetto della tempistica definita nel crono – programma entro il mese di Ottobre 2014
- Saldo
previa verifica, a livello aziendale, del rispetto della tempistica definita nel crono - programma entro il mese di Marzo 2015

In un ottica di condivisione e di coinvolgimento i progetti concordati dovranno essere presentati ai dirigenti coinvolti tramite riunioni che dovranno essere debitamente verbalizzate (Fase 2 del progetto).

Compete alla Direzione aziendale e al Nucleo di Valutazione delle Prestazioni la verifica del raggiungimento degli obiettivi così come definito nel crono – programma oltre riportato.

Per quanto riguarda i progetti che coinvolgeranno il personale dipendente dall'AREU si farà riferimento agli obiettivi assegnati ai medesimi dall'Azienda Regionale Emergenza Urgenza.



MACRO OBIETTIVO REGIONALE	INDICATORI REGIONALI ED INDIRIZZI PER LA VALUTAZIONE	N	PROGETTO	AZIONI	INDICATORE	PERSONALE COINVOLTO	CRONO PROGRAMMA
Controllo delle Infezioni correlate all'assistenza: programmazione all'interno del Piano di Prevenzione delle Infezioni correlate all'assistenza, di interventi atti a prevenire lo sviluppo di infezioni nelle strutture ospedaliere ed a migliorare l'uso appropriato degli antibiotici al fine di prevenire l'antibiotico - resistenza	<ul style="list-style-type: none"> • sorveglianza attiva delle infezioni nelle UU.OO. di degenza con individuazione del numero di infezioni nosocomiali (isolamento di agente sentinella successivo alle prime 48 h di ricovero) su numero di isolamenti di agenti senti nella; • implementazione delle attività di sorveglianza sui lavaggio delle mani osservazioni sui lavaggio antisettico e chirurgico degli operatori sanitari; • sorveglianza delle resistenze; • presenza e applicazione di linee guida per il trattamento di specifiche patologie (es.: polmoniti). 	1	Prevenzione delle infezioni ospedaliere correlate a pratiche assistenziali attraverso corsi di formazione	Attuazione di corsi di formazione per formatori sulle infezioni ospedaliere correlate a pratiche assistenziali.	E' predisposto, entro il 31/11/2014, il progetto formativo e sono esplicitati gli obiettivi, i contenuti e i metodi didattici. Entro il 28/2/2015 formazione di almeno 1 dirigente per ogni U.O.	Dirigenti Sanitari.	Fase 1 Entro il 30.09.2014 Predisposizione progetti Fase 2 Entro il 15.10.2014 Declinazione degli obiettivi al personale Fase 3 Entro 28.02.2015 Conclusione Progetti
		2	Eseguire l'igiene delle mani	Il CIO predispone le LG Aziendali, esse sono implementate in tutte le UU.OO. e Servizi Aziendali	Le LG Aziendali sono presentate e rese note a tutto il personale mediante una riunione verbalizzata. Almeno il 70% del personale partecipa alla riunione.	Dirigenti Sanitari	
		3	Controllo sull'applicazione delle LG Aziendali sull'igiene delle mani	Effettuazione di audit che interessano tutte le UU.OO. di degenza dell'Azienda con l'obiettivo di valutare la performance degli operatori nell'applicazione e nell'adesione alle procedura di "Igiene delle Mani", secondo le raccomandazioni WHO.	L'Audit è realizzato nel rispetto della metodologia WHO; i dati sono raccolti, analizzati ed elaborati entro i termini previsti	Dirigenti Sanitari	

<p>Promozione delle azioni di prevenzione per tutte le fasce d'età, volte a sostenere stili di vita e ambienti favorevoli alla salute con particolare riferimento a sana alimentazione, stile di vita attivo, cessazione tabagica (DGR 1185/2013): Incremento di interventi evidence based per la promozione di stili di vita con particolare riferimento all'offerta di attività fisica, il consumo di frutta e verdura, la disponibilità di pane a ridotto contenuto di sale, l'allattamento al seno, il counseling motivazionale breve nei contesti "opportunistic", l'attivazione di percorsi per il miglioramento quali-quantitativo delle reti di offerta per la cessazione tabagica.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • incremento impatto di popolazione (fonte BDProsal 2014) • evidenza del coinvolgimento di stakeholder del territorio (associazioni, ecc.) • sviluppo di modalità comunicative/relazionali innovative finalizzate all'empowerment individuale e di comunità 	4	<p>Elaborazione di strumenti volti a sostenere comportamenti alimentari e stili di vita appropriati</p>	<p>Adesione al questionario predisposto dalla RL ed inerente la rete WHP 2014.</p>	Entro il 28.02.2015	<p>70% del personale Dirigente SPTA, con una variabilità max del 5%, compila il questionario predisposto.</p>	
<p>Revisione dei protocolli di Pronta disponibilità-Servizio di guardia e verifica dell'efficienza dell'attivazione:</p> <p>effettuazione di simulazione nei differenti scenari.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • briefing post esercitazione con evidenza delle criticità, dei percorsi di risoluzione e relative tempistiche. 	5	<p>Revisione del piano di pronta disponibilità del personale</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Analisi dei dati; • Elaborazione della proposta di revisione; • Stesura cronoprogramma a degli incontri; • Verifica delle procedure di rilevazione delle attività. 	Implementazione dei Nuovi protocolli entro il 28.02.2015.	<p>Dirigenti Sanitari delle UU.OO. coinvolte nel piano di Pronta disponibilità.</p>	

Handwritten signature and initials in black ink, located at the bottom right of the page.

<p>Razionalizzazione e delle risorse strumentali:</p> <p>Definizione ed adozione di procedure aziendali, nel rispetto della normativa sulla tutela della privacy, tese al miglioramento del livello di economicità dei servizi attraverso la diminuzione dell'utilizzo degli strumenti tradizionali di lavoro attraverso il maggior utilizzo dei dispositivi informatici, con relativa evidenza della semplificazione attuata.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • individuazione di nuove modalità organizzative al fine di diminuire l'utilizzo dei mezzi tradizionali (es. carta, fotocopie, calendari, agente manuali, ecc..) e potenziamento degli strumenti informatici (PEC, agende informatiche, planning di lavoro, rendicontazioni singole e/o aziendali in rete) • implementazione, ove possibile, degli strumenti informatici e messa in rete delle informazioni aziendali a livello intra ed inter dipartimentale; • sviluppo di nuove metodologie tese a rafforzare la funzione di accountability nei confronti della cittadinanza, a seguito del maggior utilizzo degli strumenti informatici aziendali. 	6	<p>Messa in rete delle informazioni aziendali a livello intra ed inter dipartimentale</p>	<p>Predisposizione di una reportistica sui principali consumi sanitari</p>	<p>Distribuzione via web dei report per tutte le UU.OO. aziendali</p>	<p>Dirigenti Sanitari Farmacia</p>	
---	--	---	--	--	---	--	--

Handwritten signature and initials in black ink, consisting of a large stylized 'W' and a smaller signature to its right, with the letter 'E' written below them.

TITOLO IV° - NORME FINALI

Articolo 8 Norma finale e di rinvio

1. Il presente contratto decentrato integrativo entra in vigore dal giorno successivo alla data di stipula definitiva.
2. Per tutto quanto non previsto dal presente contratto, le parti convengono di rinviare integralmente alle disposizioni vigenti contenute nei contratti Collettivi nazionali di Lavoro di categoria, alle norme non espressamente disapplicate dei Contratti Integrativi Aziendali nonché alle disposizioni legislative, nazionali e regionali, in materia.

Handwritten signature in black ink, consisting of a stylized 'W' followed by a cursive name and a horizontal line below it.

Allegato n. 1

**Fondi Contrattuali anni 2013 / 2014
della
Dirigenza Sanitaria**

**rideterminati ai sensi
del C.C.N.L. 06.05.2010
del D.Lgs n. 150 del 27.10.2009
della Legge n. 122 del 30.7.2010
del D.P.R. n. 122/2013, in attuazione a quanto
previsto dal D.L. 6.07.2011, n. 98, convertito, con
modificazioni, dalla Legge 15.07.2011, n. 111**

A handwritten signature in black ink, consisting of a large, stylized 'W' followed by a series of loops and a horizontal line at the bottom.

- Art. 9, comma 2-bis Legge n. 122 del 30.7.2010

“A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010”

- art.16, comma 1, del decreto-legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2011, n. 111

“.....con uno o piu' regolamenti..... puo' essere disposta.....b) la proroga fino al 31 dicembre 2014 delle vigenti disposizioni che limitano la crescita dei trattamenti economici anche accessori del personale delle pubbliche amministrazioni previste dalle disposizioni medesime....”

- DPR 122/2013

“ In attuazione a quanto previsto dall'articolo 16, comma 1, del decreto-legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2011, n. 111 a) le disposizioni recate dall'articolo 9, commi 1, 2 nella parte vigente, 2-bis e 21 del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, sono prorogate fino al 31 dicembre 2014”

Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa – DIRIGENZA SANITARIA					
		oneri	irap	Totale	
ANNO 2010	407.605,96	114.048,15	34.646,51	556.300,61	art.8 CCNL 06.05.2010
ANNO 2011	407.605,96	114.048,15	34.646,51	556.300,61	art.8 CCNL 06.05.2010
ANNO 2012	407.605,96	114.048,15	34.646,51	556.300,61	art.8 CCNL 06.05.2010
ANNO 2013	407.605,96	114.048,15	34.646,51	556.300,61	art.8 CCNL 06.05.2010
ANNO 2014	407.605,96*	114.048,15	34.646,51	556.300,61	art.8 CCNL 06.05.2010
Fondi per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro					
		oneri	irap	Totale	
ANNO 2010	60.407,82	15.162,36	5.134,66	80.704,84	art.9 CCNL 06.05.2010
ANNO 2011	60.407,82	15.162,36	5.134,66	80.704,84	art.9 CCNL 06.05.2010
ANNO 2012	60.407,82	15.162,36	5.134,66	80.704,84	art.9 CCNL 06.05.2010
ANNO 2013	60.407,82	15.162,36	5.134,66	80.704,84	art.9 CCNL 06.05.2010
ANNO 2014	60.407,82*	15.162,36	5.134,66	80.704,84	art.9 CCNL 06.05.2010
Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale					
		oneri	irap	Totale	
ANNO 2010	144.155,22	36.182,96	12.253,19	192.591,37	art.10 CCNL 06.05.2010
ANNO 2011	144.155,22	36.182,96	12.253,19	192.591,37	art.10 CCNL 06.05.2010
ANNO 2012	144.155,22	36.182,96	12.253,19	192.591,37	art.10 CCNL 06.05.2010
ANNO 2013	144.155,22	36.182,96	12.253,19	192.591,37	art.10 CCNL 06.05.2010
ANNO 2014	144.155,22*	36.182,96	12.253,19	192.591,37	art.10 CCNL 06.05.2010

* L'applicazione del disposto di cui alla Legge n. 122/2010 e al DPR n. 122/2013, per quanto riguarda i Fondi 2014, potrà trovare attuazione solo a conclusione dell'anno di competenza e di conseguenza la quantificazione degli stessi è meramente presuntiva.




Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa			
in applicazione dell'art. 8 CCNL 06-05-2010 II biennio 2008-2009			
	ANNO	2013	
DIRIGENZA SANITARIA			
Ammontare del fondo consolidato			407.605,96
TOTALE			
art. 9, 3° comma CCNL 8/6/2000 II biennio economico: RIA personale cessato:			0,00
Circolare 12/2011 MEF - art.9 comma 2-bis L.122/2010 (sospensione RIA dal 2011)			0,00
Circolare 12/2011 MEF - art.9 comma 2-bis L.122/2010 (semisomma)			0,00
TOTALE FONDO CON APPLICAZIONE L.122/2010			407.605,96

Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa			
in applicazione dell'art. 8 CCNL 06-05-2010 II biennio 2008-2009			
	ANNO	2014	
DIRIGENZA SANITARIA			
Ammontare del fondo			407.605,96
TOTALE			
TOTALE FONDO SENZA APPLICAZIONE L.122/2010			407.605,96

*Per quanto riguarda il Fondo dell'anno 2014 la quantificazione è meramente presuntiva in quanto l'art. 9, comma 2 bis della Legge n. 122 del 30.7.2010 troverà applicazione solo a conclusione dell'anno di competenza.

Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro			
in applicazione dell'art. 9 CCNL 06-05-2010 II biennio 2008-2009			
	ANNO	2013	
DIRIGENZA SANITARIA			
Ammontare del fondo consolidato			60.407,82
TOTALE			
Circolare 12/2011 MEF - art.9 comma 2-bis L.122/2010 (semisomma)			0,00
TOTALE FONDO CON APPLICAZIONE L.122/2010			60.407,82

Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro			
in applicazione dell'art. 9 CCNL 06-05-2010 II biennio 2008-2009			
	ANNO	2014	
DIRIGENZA SANITARIA			
Ammontare del fondo consolidato			60.407,82
TOTALE			
TOTALE FONDO CON APPLICAZIONE L.122/2010			60.407,82

*Per quanto riguarda il Fondo dell'anno 2014 la quantificazione è meramente presuntiva in quanto l'art. 9, comma 2 bis della Legge n. 122 del 30.7.2010 troverà applicazione solo a conclusione dell'anno di competenza.



Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale		
in applicazione dell'art. 10 CCNL 06-05-2010 II biennio 2008-2009		
DIRIGENZA SANITARIA	ANNO	2013
Ammontare del fondo consolidato		
TOTALE		144.155,22
Circolare 12/2011 MEF - art.9 comma 2-bis L.122/2010 (semisomma)		0,00
TOTALE FONDO CON APPLICAZIONE L.122/2010		144.155,22

Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale		
in applicazione dell'art. 10 CCNL 06-05-2010 II biennio 2008-2009		
DIRIGENZA SANITARIA	ANNO	2014
Ammontare del fondo consolidato		
TOTALE		144.155,22
TOTALE FONDO CON APPLICAZIONE L.122/2010		144.155,22

*Per quanto riguarda il Fondo dell'anno 2014 la quantificazione è meramente presuntiva in quanto l'art. 9, comma 2 bis della Legge n. 122 del 30.7.2010 troverà applicazione solo a conclusione dell'anno di competenza.

- Art. 9, comma 2-bis Legge n. 122 del 30.7.2010

“A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010”

- art.16, comma 1, del decreto-legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2011, n. 111

“.....con uno o piu' regolamenti..... puo' essere disposta.....b) la proroga fino al 31 dicembre 2014 delle vigenti disposizioni che limitano la crescita dei trattamenti economici anche accessori del personale delle pubbliche amministrazioni previste dalle disposizioni medesime....”

- DPR 122/2013

“ In attuazione a quanto previsto dall'articolo 16, comma 1, del decreto-legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2011, n. 111 a) le disposizioni recate dall'articolo 9, commi 1, 2 nella parte vigente, 2-bis e 21 del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, sono prorogate fino al 31 dicembre 2014”

Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa - DIRIGENZA SITRA					
		oneri	irap	Totale	
ANNO 2010	8.253,55	2.309,34	701,55	11.264,45	art.8 CCNL 06.05.2010
ANNO 2011	8.253,55	2.309,34	701,55	11.264,45	art.8 CCNL 06.05.2010
ANNO 2012	8.253,55	2.309,34	701,55	11.264,45	art.8 CCNL 06.05.2010
ANNO 2013	8.253,55	2.309,34	701,55	11.264,45	art.8 CCNL 06.05.2010
ANNO 2014	8.253,55*	2.309,34	701,55	11.264,45	art.8 CCNL 06.05.2010
Fondi per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro					
		oneri	irap	Totale	
ANNO 2010	117,91	29,60	10,02	157,53	art.9 CCNL 06.05.2010
ANNO 2011	117,91	29,60	10,02	157,53	art.9 CCNL 06.05.2010
ANNO 2012	117,91	29,60	10,02	157,53	art.9 CCNL 06.05.2010
ANNO 2013	117,91	29,60	10,02	157,53	art.9 CCNL 06.05.2010
ANNO 2014	117,91*	29,60	10,02	157,53	art.9 CCNL 06.05.2010
Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale					
		oneri	irap	Totale	
ANNO 2010	2.344,19	588,39	199,26	3.131,84	art.10 CCNL 06.05.2010
ANNO 2011	2.344,19	588,39	199,26	3.131,84	art.10 CCNL 06.05.2010
ANNO 2012	2.344,19	588,39	199,26	3.131,84	art.10 CCNL 06.05.2010
ANNO 2013	2.344,19	588,39	199,26	3.131,84	art.10 CCNL 06.05.2010
ANNO 2014	2.344,19*	588,39	199,26	3.131,84	art.10 CCNL 06.05.2010

* L'applicazione del disposto di cui alla Legge n. 122/2010 e al DPR n. 122/2013, per quanto riguarda i Fondi 2014, potrà trovare attuazione solo a conclusione dell'anno di competenza e di conseguenza la quantificazione degli stessi è meramente presuntiva.

L. W. M. 17

Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa			
in applicazione dell'art. 8 CCNL 06-05-2010 II biennio 2008-2009			
DIRIGENZA SITRA	ANNO		2013
Ammontare del fondo consolidato			
TOTALE			8.253,55
art. 9, 3° comma CCNL 8/6/2000 II biennio economico: RIA personale cessato:			0,00
Circolare 12/2011 MEF - art.9 comma 2-bis L.122/2010 (sospensione RIA dal 2011)			0,00
Circolare 12/2011 MEF - art.9 comma 2-bis L.122/2010 (semisomma)			0,00
TOTALE FONDO CON APPLICAZIONE L.122/2010			8.253,55

Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa			
in applicazione dell'art. 8 CCNL 06-05-2010 II biennio 2008-2009			
DIRIGENZA SITRA	ANNO		2014
Ammontare del fondo consolidato			
TOTALE			8.253,55
TOTALE FONDO CON APPLICAZIONE L.122/2010			8.253,55

*Per quanto riguarda il Fondo dell'anno 2014 la quantificazione è meramente presuntiva in quanto l'art. 9, comma 2 bis della Legge n. 122 del 30.7.2010 troverà applicazione solo a conclusione dell'anno di competenza.

Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro			
in applicazione dell'art. 9 CCNL 06-05-2010 II biennio 2008-2009			
DIRIGENZA SITRA	ANNO		2013
Ammontare del fondo consolidato			
TOTALE			117,91
Circolare 12/2011 MEF - art.9 comma 2-bis L.122/2010 (sospensione RIA dal 2011)			0,00
TOTALE FONDO CON APPLICAZIONE L.122/2010			117,91

Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro			
in applicazione dell'art. 9 CCNL 06-05-2010 II biennio 2008-2009			
DIRIGENZA SITRA	ANNO		2014
Ammontare del fondo consolidato			
TOTALE			117,91
TOTALE FONDO CON APPLICAZIONE L.122/2010			117,91

*Per quanto riguarda il Fondo dell'anno 2014 la quantificazione è meramente presuntiva in quanto l'art. 9, comma 2 bis della Legge n. 122 del 30.7.2010 troverà applicazione solo a conclusione dell'anno di competenza.

Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale			
in applicazione dell'art. 10 CCNL 06-05-2010 II biennio 2008-2009			
DIRIGENZA SITRA	ANNO	2013	
Ammontare del fondo consolidato			2.344,19
TOTALE			2.344,19
Circolare 12/2011 MEF - art.9 comma 2-bis L.122/2010 (sospensione RIA dal 2011)			0,00
TOTALE FONDO CON APPLICAZIONE L.122/2010			2.344,19

Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale			
in applicazione dell'art. 10 CCNL 06-05-2010 II biennio 2008-2009			
DIRIGENZA SITRA	ANNO	2014	
Ammontare del fondo consolidato			2.344,19
TOTALE			2.344,19
TOTALE FONDO CON APPLICAZIONE L.122/2010			2.344,19
*Per quanto riguarda il Fondo dell'anno 2014 la quantificazione è meramente presuntiva in quanto l'art. 9, comma 2 bis della Legge n. 122 del 30.7.2010 troverà applicazione solo a conclusione dell'anno di competenza.			

Nota a verbale

In relazione a quanto stabilito all'art. 3 (Descrizione generale fondi contrattuali)

Premesso che

- ex DPR del 20 maggio 1987, n. 270, art. 66 e ss. per la categoria B, ossia per il personale sanitario non medico, il fondo di incentivazione della produttività - oggi definito fondo di risultato - andava costituito dalle «quote storicamente spettanti [...] più il 5% del fondo di incentivazione sub 1)»; più precisamente le quote storiche avrebbero dovuto essere incrementate - ogni anno - di una somma pari al 5% del fondo di incentivazione costituito per l'intera Azienda;
 - il DPR 28 novembre 1990, n. 384 ha stabilito che a partire dal giorno 1 gennaio 1990, il fondo per la retribuzione di risultato è determinato ogni anno e da ogni singolo Ente;
 - l'art. 61, secondo comma, lettera a) del CCNL della Dirigenza Sanitaria Professionale Tecnica ed Amministrativa relativo al triennio 1994/1997 ha confermato che il fondo per la retribuzione di risultato deve essere costituito nel suo ammontare "dalla somma complessiva dei fondi di produttività sub 1 e sub 2 di cui agli art. 57 e seguenti del DPR n. 384/1990 - ripartita secondo le quote storiche spettanti a ciascun ruolo"
 - su quanto pattuito con riguardo all'art. 61, secondo comma, lettera a) del suddetto CCNL è intervenuta anche una c.d. "interpretazione autentica" - ex art. 53 d.lgs. n. 29/1993; oggi art. 49, d.lgs n. 165/2001 - secondo la quale «... per "quote storiche spettanti" non si intendono le quote per il pagamento delle incentivazioni del plus orario spese o corrisposte ma quelle originariamente determinate ai sensi degli artt 57 e seguenti del DPR 384/1990».
 - difformemente a quanto disposto dal DPR n. 384/1990 di cui al punto precedente, la Regione Lombardia, con delibera di Giunta n. V/12717 del giorno 11 settembre 1991, ha modificato la determinazione dell'entità del fondo di incentivazione del gruppo B assegnando "la quota derivante dalla rideterminazione del 5% annuo" al personale amministrativo; in conseguenza di tale delibera si ritiene che le Aziende non abbiano correttamente costituito il fondo di risultato del gruppo B.
- Avverso tale comportamento con la presente nota a verbale si dichiara di sottoscrivere il presente contratto aziendale fatto salvo il ricalcolo e la rideterminazione del fondo di risultato in conformità a quanto previsto dall'art. 61, secondo comma, lettera a) del CCNL Sanità area della dirigenza amministrativa, sanitaria, tecnica e professionale - parte normativa 94/97, e ss.

